**סיכום נושאי התביעה**

1. **תביעה בגין פיטורין ללא שימוע והפסקת תשלומי השכר ותשלומים נילוים ב-31.7.12, (20 חודשים לפני תום חוזה ההעסקה (הארכה) מ-1.4.10 עד 31.3.14)**

**א**: הכרה בתקופה מ-1.8.2012 עד תום תקופת החוזה 31.3.2014 (להלן: תקופת ההשלמה) כשנות עבודה המזכה לפנסיה ע"פ סעיף 12ב לחוזה (ס"ה מ1-1.4.90: 24 שנה עבודה בחוזה).

**ב**: משכורת מליאה לתקופת ההשלמה (39,617שח לחודש) Iתשלומים נילוים, לרבות: תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (2,972ש"ח), דמי כלכלה (902ש"ח), טלפון אישי (198),אחזקת רכב -"קבועות" ו"משתנות" (1,250)- ותשלומים חד שנתיים: רישוי וביטוח (6,000), מענק יובל (19,337 + 1,448 קרן השתלמות), הבראה וביגוד(9,500), וזכויות סוציאליות, כולל: ק"ג, פדיון 22 ימי חופשה, ו-10ימי מחלה (30 חלקי 3) לשנה ומענק שנים עודפות.

**סה"כ ל-20 חודש**: 898,780(שוטף) +60,512 (חד שנתי) + 93,476 (פדיון חופשה ומחלה ומענק) בניכוי פנסיה ששולמה לי עד 31.3.14 (350,939-): ס"ה **ערך תביעה נטו: 767,782ש"ח**.

1. **תביעה לתיקון שיטת חישוב הפנסיה**

**א:** **פנסיה לתקופת החוזה** ע"פ סעיף 12**ב** לחוזה**:**

הנוסחה לחישוב הגימלה המגיעה לי בגין תקופת עבודתי בחוזה (פס"ד הצהרתי?) צ"ל:  **"המשכורת הקובעת"** **כפול 2% כפול מספר שנות העבודה בחוזה** **ללא שקלול כלשהו.**

**יודגש**: \* אין מחלוקת לגבי "המשכורת הקובעת" לתקופת החוזה (כיום: 39,617שח). \* אין חולק על כך שהגימלה צריכה להיות בגובה 2% לשנה על כל שנת עבודה.

**המחלוקת היא רק לגבי שלוש המלים האחרונות "ללא שקלול כלשהו".**  (בגלל השיקלול מכירים לי בפועל רק ב-18.32 שנות עבודה בחוזה במקום 24 שנה).

אם הנוסחה ("ללא שקלול כלשהו") תאושר, שיעור הגימלה הנוכחית של 36.64% מ"המשכורת הקובעת" (כמצויין כל חודש בתלוש הגימלה), תגדל מ-14,516ש"ח כיום, ע"פ אחת מהאפשרויות שלהלן:

1.אם תביעתי בסעיף 1א לעיל תתקבל (זכויותי לפנסיה הצטברו עד תום תקופת החוזה ב-31.3.2014):

**48% (**24 שנים X 2%לשנה**) מהמשכורת הקובעת.** והפנסיה (היום) תגדל ל-19,016שח לחודש.

או:2. אם צבירת זכויותי לפנסיה הסתיימה עם פיטוריי ב-31.7.12 (סעיף 1א לעיל לא יתממש**):**

**44.66% (**22.33שנים X 2%לשנה**) מהמשכורת הקובעת,** והפנסיה תגדל ל-17,693שח לחודש.

כלאמר: **ערך התביעה להגדלת הפנסיה על תקופת החוזה** **היא בין 3,177₪** (מ-1.8.12) ל-**4,500₪** (מ-1.4.14).

**ב: פנסיה לתקופת כ. המינוי** (כולל תקופת עבודה כארעי) לפי סעיף 12**א** לחוזה**:**

1. תיקון הגדרות (בהנחיות נש"מ למינהלת הגימלאות)

**המשכורת הקובעת לחישוב הפנסיה בגין תקופת המינוי צ"ל לפי דרגה 46+** בדרוג המח"ר, בשיא הותק(כיום: 15,924שח לחודש) ולא לפי 44+ (כיום: 12,127.29שח).

**הפנסיה המגיעה על תקופת העבודה בכתב מינוי -כולל תקופת עבודה כארעי** (להלן ביחד: "תקופת כ.מינוי") **צ"ל: 20.33שנים** (במקום רק 16.68שנה שהוכרו בלבד)**.**

1. **הנוסחה לחישוב הפנסיה לתקופת כ. המינוי ע"פ החוזה** צ"ל:

**"המשכורת הקובעת"**(ר' סעיף ב1) **כפול 2% כפול מספר שנות השרות בכ.מינוי** (20.33) **ללא שקלול או מגבלה כלשהי במספר שנות השרות המוכרים לפנסיה בגין תקופת כ. מינוי.**

כלאמר**: במקום גימלה** **בסך**  4,045 ₪ לתק. כ. המינוי, המבוססת על 33.36%מהמשכורת הקובעתלפי דרגה 44+ (כמצויין כל חודש בתלוש הגימלה)**, הגימלה** לתק. כ. המינוי **צ**"**ל**: **40.66%** (20.33X2%) מהמשכורת הקובעת **לפי דרגה 46+**, דהיינו: 6,475ש"ח לחודש כיום (תוספת של 2,430שח לפנסיה החודשית).

**ערך התביעה להגדלת פנסיה לתקופת כ. מינוי: 2,430 לחודש** = (29,160ש"ח לשנה).

**סיכום התביעה להגדלת 2 הפנסיות** (תוספת)**:**

לפי 2א1 לעיל: (4,500+2,430) **6,930**ש"ח **לחודש**/ **83,160₪ לשנה/ 436,590 ל-5.25 שנים**

לפי 2א2לעיל: (3,177+2,430) 5,607ש"ח לחודש/ 67,284₪ לשנה/ 470,988 ל-7שנים.

1. **תביעות נילוות: הלנת שכר, פיצוי ועוגמת נפש מהמדינה ומהמעורבים והחזר הוצאות** **משפט**.